

(2021) 6 号

内各单位：

为加强学 导师工作 学化、 化和制度化，
充分发挥 导师在本 人才培养中 作 ，提升本 教学工
作 ，根据《 大学 导师工作 办 （修 ）》（
校 教〔 〕 号）文件 ， 合我 导师工作
情况与 ， 学 ， 制定《 大学 学 本
导师 办 （ ）》，并予以印发， 执 。

学

2021 年 7 月 5 日

大学 学

2021 年 7 月 5 日印发

录入：

校对：李

1.

3. 积极参与各 教学检查 动，及时掌握本 堂教学情
况， 学期听 少 2 。

4. 加强 律教 ， 前 召开主 会。 期
参加校、 工作以外，应主动巡 本 场。

5. 参加学 安排 本年 公共 或本 ，
有 情况无 到场 ，可 协 其他教师代为 ，代为
于履 ， 导师承担 关 任。

6. 填写《 导师工作 录本》， 极参加学校、学
有关会 。

7. 出国半年及以上 导师，必 在出国前 1 个月，推
一位教师代 出国期 导师 ，并报 和学 审核备
案；出国一年及以上 ，出国前 1 个月 报 审

汕

工作

自 理

辛

前

申

%

汕

播

履

費

《 大学 学 导师工作 》 分值
分；

学 对 导师打分 平均分 分。

() 以下情况， 导师工作 接 定为不 ；

《 大学 导师工作 估 核 》(件) 工作态
度、 工作实 和 中 分及以上分值条 出
不 情况 及以上；

学 对 导师打分 平均分 小于 分。

导师工作 核 果作为教师年度工作 核、专业技
术 务晋升和岗位 任 条件， 核为优 导师在年度工
作 核、专业技术 务晋升和岗位 任时予以优先 。

核为优 导师，减免 教学工作 ； 核为
导师，减免 工作 ； 核为基本 导师，
减免 工作 ； 核为不 导师，不减免工作 ，
当年度不 晋升 ，并予以撤换。

本 定 公布之日 实施。学 关 定与本 定不
一 ，以本 定为准。

件 ； 学 导师工作

件 ； 学 导师工作意 查

件 ； 大学 导师工作 估 核

件 ； 学 导师

姓名:

任 /人数:

| | | | | |
|--|---|---|--|--|
| | | | | |
| | 学分制 办 了 情况,对 学 学习 指导情况 (20 分) | (1) 悉学分制 办 , 对学 学习 提出有 建 和 指导 (18-20 分) (2) 悉学分制 办 , 学 学习 提出建 并 予 指导 (15-17 分) (3) 基本 悉学分制 办 , 学 学习 予指导 (12-14 分) | | |
| | 入学 , 任 一年 学 情况 (5 分) | (1) 常 入学 , 任 一年 90%以上 学 (5 分) (2) 常 入学 , 任 一年 70—90% 学 (4 分) (3) 去学 , 任 一年 50%—70% 学 (3 分) | | |
| | 参加 导师例 会, 与任 教师 情况 (7 分) | (1) 学期听 2 人, 得 4 分 (2) 学期多听 1 人, 加 1 分, 最 分 7 分 | | |
| | 召开 大会 和学 干会 情况 (8 分) | (1) 学期 教 动 1 人, 参加本 学 体 动 2 人, 入学 宿 3 人, 得 6 分 (2) 学期多 或参加 1 人 体 动, 加 1 分, 最 分 8 分 | | |

| | | | | |
|-----------------------|-------------------------------|------------------------------------|--|--|
| | 、学 情况 (20 分) | (1) 优 , 本 学 极 上 , 守学校各 制度 (9-10 分) | | |
| | | (2) 好, 大 分学 极 上 , 守学校各 制度 (7-8 分) | | |
| | (3) 一 , 本 偶有学 受处分 (6 分) | | | |
| 体所 情况、其他 (20 分) | (1) 学期本 学 无作弊 , 场 序好 (9-10 分) | | | |
| | (2) 学期本 学 无作弊 , 场 序 好 (7-8 分) | | | |
| | (3) 学期本 学 偶有作弊 , 场 序一 (6 分) | | | |
| 师德师 、工作 划 情况 | (1) 校 1 人, 得 3 分 | | | |
| | (2) 校 1 人, 得 5 分 | | | |
| | (2) 国家 1 人, 得 10 分 | | | |
| | 师德师 情况 (10 分) | | | |
| | (1) 学期有 导师工作 划和总 (9-10 分) | | | |
| | (2) 学期有 导师工作小 (7-8 分) | | | |
| | | | | |

个分 基于完成 ，从 到底有“A”、“B”、“C”、“D”4个 价档， 大家对分
工作 价。

1、你 为你 导师是否 你（叫得出名字，对得上 ，了 己 学习 态 ）

A B C D

2、你 导师是否 定期和 同学 （教 动 少1人，参加本 学 体 动
少2人， 入学 宿 少3人）

A B C D

3、你 导师是否曾对你或 全 同学 学业或 情况开展 对性 指导与帮助（如
定期收 学 意 ，帮助同学 惑 ）

A B C D

4、你 导师是否曾对加强 和凝 力做出 极努力（如定期 召开 会，
对 存在 ，及时 偏，或 体实习或参 动 ）

A B C D

5、 对你 导师 导工作做一个整体 价（从工作态度、工作投入和工作实效 合 ）

A B C D

| | | | | | |
|-------------|-------------|------------------------------|-----------------------------|--|------------------------------------|
| | | | | | |
| 工作态度 40分 | U1-1 20分 | 不 悉学分制办，不 学学习 予指导 | 基本 悉学分制办， 学 学学习 予指导 | 悉学分制 办， 学 学习提出建 并 予指导 | 悉学分制 办， 对学 学习提出有 建和 指导 |
| | U1-2 5分 | 不 入学，任 一年后只50% 学 | 去学，任 一年 50%—70% 学 | 常 入学，任 一年 70—90% 学 | 常 入学，任 一年 90%以上 学 |
| | U1-3 7分 | 常不参加 导师工作例会，很少与任 教师，平均 学期不到一 | 导师例会无故 勤一， 与任 教师学， 期 少 一 | 导师例会无故 到或早 两 (含两) 以下， 常与任 教 师， 学期 不少于二 | 按时参加 导师例 会， 常与任 教师， 学 期 三 以上 (含 三) |
| | U1-4 8分 | 学期召开 大 会和学 干会 不到一 | 学期 少召开一 大会和两 学 干会 | 学期 少召开两 大会和数 学 干会 | 月 少召开一 大会和学 干会 |
| 工作实 40分 | U2-1 10分 | 很差 | 1/2 成 名 为全校中 平 | 成 名 为 全校中 平 | 成 名 在 全校名列前 |
| | U2-2 10分 | 学 主干 到 低于90%，无 勤 制度， 堂 律 差 | 学 主干 到 90%以上， 勤 90%， 堂 律 律一 | 学 主干 到 90%以上， 勤 90%以上， 堂 律 律 好 | 学 主干 到 90%以上， 勤 100%， 堂 律 律 好 |
| | U2-3 10分 | 学期本 学 作 弊 两人， 场 序差 | 学期本 学 偶有 作弊 或 场 序 一 | 学期本 学 无作 弊， 场 序 好 | 学期本 学 无作 弊， 场 序好 |
| | U2-4 10分 | 差、 得不到 抬头，本 学 受处分 严 | 一，本 偶有 学 受处分 | 好，大 分学 极 上， 守学校各 制度 | 优，本 学 极 上， 守学校各 制 度 |
| 20分 | U3-1 10分 | 不 坚持四 基本 原则，不 为人师 | 坚持四 基本原则， 为人师 | 坚持四 基本原则， 为人师， 学期有 导师工作小 | 坚持四 基本原则， 为人师， 学期有 导师工作 划和总 |
| | U3-2 10分 | 对 导师工作不 客 | 对 导师工作有，但不很客 | 对 导师工作有 且 客， 定 成， 不 | 对 导师工作 客， 定成， 不，并提出改 措施 |

| | | | |
|-----|---|-------|--|
| 姓名 | | 人员号 | |
| 任 | | 开始任 时 | |
| 意 | <p style="text-align: right;">主任（ 字）：</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p> | | |
| 学 意 | <p style="text-align: right;">教学 （ ）：</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p> | | |